



## **COMUNE DI CALIMERA**

**Provincia di Lecce**

73021 Piazza Del Sole, n. 11 - Tel. 0832/870111 – Fax: 0832/872060

protocollocalimera@pec.rupar.puglia.it

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (PROFILO FG-JUNIOR) PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA(PNRR).**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE VI – AFFARI GENERALI**

#### **VISTI:**

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023»;

- in particolare, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui ha previsto che *«a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, (...) le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemilaottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;*

#### **PREMESSO CHE:**

- con bando di concorso pubblicato in G.U. n. 27 del 06.04.2021 veniva indetta la procedura per selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);

- con i decreti del 28.07.2021 del Capo Dipartimento del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri venivano approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in G.U. n. 60 del 30 luglio 2021;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- con precedenti comunicazioni in atti, l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che il Comune di Calimera è destinatario di risorse per un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.lgs. 165/2001 per l'espletamento di funzioni nell'ambito degli interventi del PNRR;

- in attuazione di ciò, veniva assegnato a questo Comune n. 1 unità con profilo “Gestionale, rendicontazione e controllo”, ex cat. D, per la durata di anni tre;

- con nota acquisita a mezzo prot. n. 10925 del 14.10.2021, l’Ente riceveva dall’Agenzia per la coesione territoriale il nominativo del candidato vincitore assegnato al Comune di Calimera, per un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 3 anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020;

- che il trasferimento delle risorse era pari a € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali, riconosciuto per ciascuna annualità sino alla cessazione del rapporto di lavoro;

- che con determinazione comunale di assunzione R.G. n. 569 del 26.10.2021, il Responsabile del Servizio disponeva:

- *“Di prendere atto della nota acquisita a mezzo prot. n. 10925 del 14.10.2021 con la quale l’Agenzia per la coesione territoriale ha trasmesso il nominativo del candidato, vincitore del concorso pubblico per il reclutamento di n. 2800 unità di personale di cat. D, che ha opzionato il Comune di Calimera quale sede di lavoro.”*
- *“Di dare atto che si procederà all’assunzione, a mezzo contratto a tempo pieno e determinato della durata di 3 anni, nella categoria DI della declaratoria professionale del CCNL – Funzioni Locali n. 1 unità di Istruttore Direttivo, profilo “Gestionale, rendicontazione e controllo”, presso il Comune di Calimera.”*

- veniva pertanto stipulato il contratto individuale di lavoro tra il Comune di Calimera e il dott. Valerio Stomeo per la durata di anni 3, dall’1.12.2021;

**TENUTO CONTO** che, con nota prot. n. 8119 del 26.10.2022, il dipendente Valerio Stomeo comunicava di rassegnare le proprie dimissioni dal Comune, con decorrenza 17.09.2022, giusta determinazione di presa d’atto R.G. n. 514 del 22.09.2022;

#### **DATO ATTO CHE:**

- con nota acclarata al prot. com.le n. 7859 del 20.07.2022, l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che, ai sensi dell’art.11 del D.L. n.36 del 30.04.2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, potevano essere destinate dalle predette amministrazioni alla *stipula di contratti di collaborazione* ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- con successiva nota prot. n. 12625 del 06.12.2022, l’Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva la Circolare - QUATER del 5 dicembre 2022 per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, con la quale venivano indicate le ulteriori Amministrazioni per le quali era stata rilevata la non completa copertura dei posti e che, pertanto, avrebbero dovuto procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione, rendicontazione e controllo) FP (progettazione e animazione territoriale) e FI (Informatici);

## **EVIDENZIATO CHE:**

- l'Allegato 1 della predetta circolare elencava le Amministrazioni interessate che avrebbero dovuto procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 – bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) FP (Progettazione e animazione territoriale) e FI (Informatici);

- l'Allegato 1, in particolare, precisava che il Comune di Calimera poteva procedere autonomamente a selezione per il reclutamento di n. 1 unità FG con un importo residuo disponibile pari ad €. 81.672,77;

**VISTA** la determinazione R.G. n. 135 del 29/02/2024, avente ad oggetto: “ART. 11 COMMA 2) DEL D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON L. N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022. SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO A SOGGETTO ESTRANEO ALL’AMMINISTRAZIONE AI FINI DELL’ATTUAZIONE DEL PNRR. ANNULLAMENTO D’UFFICIO DELL’AVVISO PUBBLICO”, con la quale è stato disposto l’annullamento d’ufficio ai sensi dell’art. 21 *nonies* della L. 241 del 1990:

- della determinazione R.G. n. 407 del 29/06/2023 avente ad oggetto “*Agenzia per la Coesione Territoriale. Avviso per l’individuazione di n.1 professionista esperto in gestione rendicontazione e controllo per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo nell’ambito dei progetti PNRR. Profilo Junior. Avvio procedimento.*”, con la quale è stato approvato lo schema di Avviso per la selezione di n. 1 esperto Professionista in “gestione rendicontazione e controllo” – profilo junior per l’attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per il periodo di mesi 26 e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione;

- dell’Avviso per la selezione di n. 1 esperto Professionista in “gestione rendicontazione e controllo” – profilo junior per l’attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per il periodo di mesi 26, pubblicato in data 30/06/2024 sull’Albo pretorio e sul sito web del Comune [www.comune.calimera.le.it](http://www.comune.calimera.le.it) - sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso, nonché sul Portale INPA;

- di tutti gli atti, comunque, successivi e consequenziali alla determinazione R.G. n. 407 del 29/06/2023 ivi compresa la determinazione R.G. n. 497 del 03/08/2023, avente ad oggetto: “*Agenzia per la Coesione Territoriale. Individuazione di n.1 professionista esperto in gestione rendicontazione e controllo con incarico di lavoro autonomo nell’ambito dei progetti PNRR. Profilo Junior. Ammissione preliminare candidati.*”, con la quale si è proceduto all’ammissione delle domande di partecipazione alla selezione di cui si tratta;

## **VISTI:**

- il Regolamento dell’Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 che disciplina il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

- la Circolare QUATER del 5 dicembre 2022 per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” dell’Agenzia per la Coesione Territoriale e i relativi allegati:

- allegato 1 – amministrazioni interessate;
- allegato 2 – schema di contratto;
- linee guida per la selezione;

**ESAMINATE** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla suddetta circolare che all'art.1, rubricato "Interpello e avviso pubblico" stabiliscono che «1. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. Interpello). 2. Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico»;

**PREMESSO CHE:**

- come specificato dall'allegato 1 della suddetta Circolare e come da nota trasmessa dall'Agenda per la Coesione Territoriale, protocollo dell'Agenda n. 12625 del 06/12/2022, il Comune di Calimera è destinatario delle risorse per la stipula di n. 1 contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001, pari complessivamente ad € 81.672,77, omnicomprensivi, finalizzate alla stipulazione di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, con n.1 esperto gestione rendicontazione e controllo (profilo FG) per un periodo di 26 mesi (considerati al netto dell'incarico già svolto dal dipendente dimissionario Dott. Valerio Stomeo e nel limite delle suddette risorse disponibili) per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- più specificatamente, gli ambiti di intervento attinenti al profilo dell'esperto in gestione, rendicontazione e controllo sono quelli indicati nella tabella b allegata al D.P.C.M. 30 marzo 2021 come segue:

| <b>ALLEGATO B</b> |                                       |  |                               |                    |
|-------------------|---------------------------------------|--|-------------------------------|--------------------|
| <b>Id</b>         | <b>Profili</b>                        | <b>Ambito di intervento</b>  | <b>Aree di inquadramento</b>  |                    |
|                   |                                       |  | <b>Funzioni centrali/PdCM</b> | <b>Enti locali</b> |
| B                 | Gestione, rendicontazione e controllo | Supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori | III Area – F1/Area A - F1     | D1                 |

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23/04/2024, con la quale si è preso atto della determinazione R.G. n. 135 del 29/02/2024, delle risorse assegnate al Comune di Calimera e si è formulato indirizzo al Responsabile del Settore VI – Affari Generali di procedere preliminarmente con la procedura di interpello per il conferimento dell'incarico di che trattasi e nello specifico:

- di n.1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG - junior) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi

soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori, per il periodo di 26 mesi;

**VISTI, altresì,:**

- la legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RENDE NOTO**

**E' INDETTO AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (PROFILO FG-JUNIOR) PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA(PNRR).**

Il presente avviso di interpello è rivolto esclusivamente ai dipendenti in servizio presso il Comune di Calimera interessati a ricoprire l'incarico per il seguente profilo:

- n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori - profilo Junior, con esperienza lavorativa fino a tre anni – periodo di 26 mesi;

in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso, cui è allegato il modello della domanda di partecipazione (all. 1 "Modello domanda di partecipazione"), che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.

**ART. 1**

**Requisiti di partecipazione**

Sono ammessi a partecipare i dipendenti del Comune di Calimera in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti del Comune di Calimera con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) così come definita dal vigente CCNL;
- essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - diploma di Laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 (DL – vecchio ordinamento universitario) in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 e Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 270/04 (sono escluse le lauree triennali).

**ART. 2**

**Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione**

Le domande, redatte utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso (all. 1 "Modello domanda di partecipazione") e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al

Comune di Calimera – Settore VI – Affari Generali – Piazza Del Sole, n. 11 - 73021 Calimera (LE),  
**e dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine del 07/05/2024 alle ore 12.00,** mediante una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano all’Ufficio protocollo**, in busta chiusa ed indirizzata al Comune di Calimera – Settore VI – Affari Generali – Piazza Del Sole, n. 11 - 73021 Calimera (LE); all’esterno della busta contenente la domanda dovrà essere apposta, oltre al proprio nome e cognome, la dicitura “*AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) – PROFILO JUNIOR, PER L’ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).*”;

- **posta elettronica certificata** all’indirizzo: **protocollocalimera@pec.rupar.puglia.it**; nell’oggetto della mail certificata dovrà essere apposta la dicitura “*AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO A N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) – PROFILO JUNIOR, PER L’ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).*”.

La domanda deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D. Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all’identità del candidato.

Il conferimento dell’incarico è subordinato alla insussistenza, in capo a ciascun candidato, delle cause ostative a tale fine previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”.

L’istanza deve essere corredata di:

- 1) copia del documento di identità, in corso di validità;
- 2) curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto e recante in calce la seguente dichiarazione “*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)*”.

Non saranno prese in considerazione le istanze:

- non sottoscritte;
- prive di curriculum vitae allegato;
- non corredate della copia del documento di identità in corso di validità;
- pervenute oltre la data di scadenza indicata.

### **Art. 3 Modalità di selezione**

Il conferimento dell’incarico in argomento terrà conto delle attitudini e delle capacità professionali maturate, con l’intento di acquisire le professionalità ritenute più idonee al perseguimento delle finalità per l’attuazione del PNRR. In particolare, ai fini del conferimento dell’incarico sarà selezionato il candidato avente competenze professionali e capacità gestionali ed organizzative tali da poter garantire in maniera ottimale ed efficiente le peculiari attività connesse all’attuazione del PNRR.

Si valuteranno inoltre i risultati conseguiti nei precedenti incarichi e relativa valutazione, con riferimento agli obiettivi connessi al posto di funzione ricoperto e agli ulteriori obiettivi assegnati

dagli atti di indirizzo e programmazione emanati dall'Amministrazione che ha conferito l'incarico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di avvalersi di apposita Commissione per la valutazione delle candidature presentate, nonché di sottoporre a colloquio i candidati stessi finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Dalla presente procedura non conseguirà alcuna graduatoria di merito.

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018. Tale Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni.

La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista per la tipologia di profilo, nei limiti dell'importo annuo onnicomprensivo di euro 38.366,23, integralmente finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (per un totale di € 81.672,77 per 26 mesi).

| <b>Profilo</b> | <b>Importo<br/>Omicomprensivo<br/>massimo</b> | <b>Costo<br/>sin-<br/>gola<br/>gior-<br/>nata</b> | <b>Cassa<br/>Previ-<br/>denza<br/>Rivalsa</b> | <b>IVA<br/>(eventuale)</b> | <b>Costo<br/>totale<br/>lordo<br/>singola<br/>giornata.,</b> | <b>Numero<br/>massimo<br/>giornate<br/>annue</b> |
|----------------|---|---|---|----------------------------|--|--|
| Junior         | 38.366,23                                     | 150,00  | 6,00  | 34,32                      | 190,32   | 201  |

Il dipendente interessato, in caso di sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo, sarà tenuto a collocarsi in aspettativa per il periodo dell'incarico.

#### **Art. 4 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR (General Data Protection Regulation) n. 679/2016 e della normativa nazionale si informa che il Comune di Calimera, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti dai concorrenti unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione, nonché successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.I candidati godono dei diritti di cui al GDPR (General Data Protection Regulation) tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del responsabile incaricato del trattamento degli stessi.

#### **Art. 5 Disposizioni finali**

1. Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Segretario Comunale, dott.ssa Serena Gubello, Responsabile del Settore VI – Affari Generali - indirizzo di posta elettronica: segreteria@comune.calimera.le.it - tel. 0832/870202 - 224).

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello unitamente allo schema di domanda di partecipazione viene reso noto mediante pubblicazione sull'albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Calimera nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso".

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutare la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Calimera, 02/05/2024

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**RESPONSABILE DEL SETTORE VI – AFFARI GENERALI**  
Dott.ssa Serena Gubello